

Liderazgo y Trabajo en Equipo

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

ACERCA DEL PROGRAMA

Inicio

14 de
junio

Finalización

28 de
agosto

Frecuencia

1 Viernes y los
Miércoles
19 a 22 hs.

Duración

2 meses

Los líderes deben tener una serie de recursos para sortear las situaciones complejas que se presentan en el mundo actual. No existe un tipo de liderazgo ideal, sino sólo aquel que sea capaz de adaptarse a las situaciones permanentemente cambiantes del medio socio-económico.

Sabemos que una de las dificultades que tienen los líderes para mejorar el rendimiento de su equipo de trabajo tiene que ver con los conflictos interpersonales y fallas en la comunicación, que dificultan la motivación del personal y el consecuente rendimiento eficaz en el logro de los proyectos del equipo.

El curso ayudará a los participantes a descubrir sus puntos "fuertes" y "débiles" en relación al entrenamiento de su equipo, ofreciéndole desarrollar nuevas conductas que optimicen la dirección, promoviendo una competencia sana que implique un compromiso individual, del conjunto y con la organización.

Asimismo, se estudiarán situaciones conflictivas en el contexto organizacional, analizando los puntos de tensión del conflicto.

La vitalidad de la organización se ve reflejada por las personas que trabajan en ella. Sin embargo, la construcción de un equipo dinámico focalizado en los resultados requiere de una planificación y conocimientos específicos. Aprender a respetar las diferencias y conocer la psicología de las relaciones interpersonales, es la base de la comunicación y posibilita el enriquecimiento del equipo de trabajo con los valores propios de cada integrante.

En este módulo se brindarán herramientas de diagnóstico y técnicas operativas para que el líder pueda mejorar sus habilidades para construir, junto a los integrantes de sus equipos, climas potentes y comprometidos con las metas consensuadas

Objetivos del programa

Formar al líder para que obtenga el máximo rendimiento de los miembros de su equipo:

- Estableciendo objetivos claros, controlando y dando feedback.
- Fomentando el desarrollo de otros a través del coaching.
- Ofreciendo una herramienta operativa para liderar las diferentes situaciones conflictivas (el instrumento *LEAD*).
- Trabajando con conceptos y principios básicos que le permitan aplicarlos en situaciones en la organización, interpersonales y de manejo de conflicto o personas difíciles.
- Desarrollando en el alumno habilidades para liderar situacionalmente, en función de las necesidades y la persona a cargo.

Destinatarios

Dirigido a todas aquellas personas que cuentan con personal a su cargo y deban tomar decisiones a diario. Para aquellos profesionales que deseen conocer el conjunto de un nuevo herramental. Para líderes de proyectos, integrantes de equipos de trabajo de alto rendimiento y personas que deban conducir a otras con el objetivo de generar valor agregado a su puesto de trabajo

Metodología

Exposiciones, trabajos en equipos pequeños, role playing, estudio de casos, simuladores, análisis de videos, etc.

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 55 años enseñando gestión de negocios.
- 25 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia de primer nivel.

Beneficios que ofrece el programa Liderazgo y Trabajo en Equipo de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.

PLAN DE ESTUDIO

1 Liderazgo y Conducción de Personal

Las funciones que debe ejercer todo gerente. Feedback y coaching. Liderazgo situacional. El instrumento Lead (autores Hersey y Blanchard). Conocer el propio estilo. Alcance de los distintos estilos de liderazgo. Cómo manejar gente difícil. Liderazgo situacional. Roles y competencias gerenciales. Estilos de conducción. Los siete hábitos de Stephen Covey. La delegación efectiva y la participación.

2 Trabajo en Equipo

Grupos y equipos de trabajo. Funciones. Facilitadores. La construcción de un equipo dinámico. Planificadores de feedback. Los problemas interpersonales. Las personas difíciles. El poder y la cooperación. Aprender a delegar. El juego interno del management. Técnicas para generar la responsabilidad individual y del equipo. Organización y conducción de reuniones eficaces.

Este curso forma parte del Curso de Posgrado en Desarrollo de Competencias Gerenciales



Claustro Docente

BÁRCENA, BERNARDO

Profesor de Liderazgo, Negociación y Creatividad en UADE Business School.
Doctorando en Administración de Empresas, UCA.
MBA, Universidad Católica Argentina.
Licenciado en Administración de Empresas, UBA.
Co-Fundador y Director en Experiencia Líderes.
Autor del libro "El Liderazgo de Francisco: las Claves de un Innovador", Ed. B (2014);
"Trato Hecho. Cómo lograr acuerdos en la vida cotidiana," Ed. B (2015) y "Negociación.
Cómo hacer posible lo imposible," Ed. B (2016).

OCCHIPINTI, GUILLERMO

Profesor de Comportamiento Humano y Negociación en UADE Business School.
Master en Business Administration, Instituto de Empresa, España.
Advance Management Program in Human Resources en Cornell, USA.
Licenciado en Administración de Empresas, UNLZ.
Director de DUX Consultoría, Capacitación y Coaching.
Fue Gerente de RRHH de Techint S.A.I.C y de Pinturerías Prestigio S.A.

MADRID, PABLO

Profesor de Liderazgo, Negociación, Gestión del Cambio en UADE Business School.
Magíster en Dirección de Recursos Humanos, Fundación UADE.
Licenciado en Administración de Empresas, Universidad Blas Pascal.
Director de Valores Compartidos RR. HH.
Certificado en Talentum.

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Completar la solicitud de Admisión.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

CERTIFICACIÓN

Se deberá cumplir con el 75% de asistencia a los encuentros presenciales.

Consulte por valores y formas de pago a posgrados@uade.edu.ar

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

Lima 775 (CABA)

Tel.: (54-11) 4000-7666

www.uade.edu.ar/capacitacion-ejecutiva

E-Mail: posgrados@uade.edu.ar